
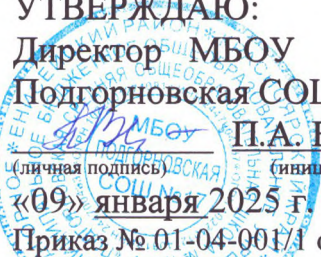


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
Т.Е. Бродникова

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ  
Подгорновская СОШ № 17  
  
П.А. Волохова  
(личная подпись) (инициалы, фамилия)  
«09» января 2025 г.  
Приказ № 01-04-001/1 от 09.01.2025г.

*Изменения и дополнения*  
к Правилам внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»  
(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)

1. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору на 2024-2026 г.) следующими пунктами:

«2.5 Приостановление трудового договора:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».

П.п.2.4.16 пункта «2.4. Прекращение трудового договора (эффективного контракта): Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником приостановленного в соответствии со статьей 351.7 не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок»