

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель МКУ «Управление образования»


  
\_\_\_\_\_  
(личная подпись) **Е.К. Бурбукина**  
(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ  
Подгорновская СОШ № 17


  
\_\_\_\_\_  
(личная подпись) **Ф.М. Барахтин**  
(инициалы, фамилия)

«01» сентября 2019 г.  
Приказ № 01-04-149/1 от 04.09.19г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
\_\_\_\_\_  
(личная подпись) **О.А. Козулин**  
(инициалы, фамилия)

«01» сентября 2019 г.

### *Изменения и дополнения*

#### к Положению

#### об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»

(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)

2019 год

A

Внести следующие изменения и дополнения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (МБОУ Подгорновская СОШ № 17) (далее - Положение):

- 1) Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям и дополнениям к Положению.
- 2) Настоящее изменение и дополнение к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2019 года

Приложение № 2 к изменениям  
и дополнениям к Положению  
Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям

№п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: Высшей квалификационной категории Первой квалификационной категории	25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: - Для педагогических работников общеобразовательных организаций - Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	35% 35%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы;

Расчет повышающего коэффициента повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат меньше 15%, то  $K_2 = 0\%$ ;

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат больше 15%, то повышающий коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников,

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$$

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q<sub>2</sub> – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Q<sub>стим</sub> – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Q<sub>отп</sub> – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K больше предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.