

СОГЛАСОВАНО:
И.о.руководителя МКУ
«Управление образования»

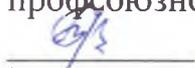
Е.В. Гуляева
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«11» _____ 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора МБОУ
Подгорновская СОШ № 17

Л.А. Терехина
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«11» апреля 2024 г.
Приказ № 01-04-035 от 11.04.2024г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Е. Бродникова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«11» апреля 2024 г.

Изменения и дополнения
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»
(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)
и филиалов муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа №
17» «Основная общеобразовательная школа д. Малобелая»
(Филиал МБОУ Подгорновская СОШ № 17 «ООШ д. Малобелая»)

На основании постановления администрации Енисейского района Красноярского края от 10.01.2014 № 7-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» внести следующее изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (МБОУ Подгорновская СОШ № 17) и филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» «Основная общеобразовательная школа д. Малобелая» (Филиал МБОУ Подгорновская СОШ № 17 «ООШ д. Малобелая» (далее - Положение)

1. Приложение № 4 к Положению об оплате труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (МБОУ Подгорновская СОШ № 17) и филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» «Основная общеобразовательная школа д. Малобелая» (Филиал МБОУ Подгорновская СОШ № 17 «ООШ д. Малобелая» (далее - Положение) изложить в следующей редакции

2. Положения строк 8, 8.1, 8.2 Приложения № 4 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района распространяются на правоотношения с 01.04.2024.

3. Положения строк 9, 9.1, 9.2, 9.3, 9.4 Приложения № 4 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района распространяются на правоотношения с 01.03.2024 года».

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%

	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	15%
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2700,0 рубля
2.3	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	выплата за присвоение звания «Почетный работник образования Енисейского района» (Решение Енисейского районного Совета депутатов от 10.10.2013 г. № 30-387 р «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Енисейского района»)	10%
4	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60%
5	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
6	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения (п. 3 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04)	20%

7	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****> (п. 4 в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04)	718,4 рубля
8	водителям автобусов, осуществляющим перевозку обучающихся <*****>	
8.1	по основному месту работы	5666,0 рублей
8.2	по внутреннему и внешнему совместительству	5066,0 рублей
9	Классное руководство (кураторство) <*****>	
9.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	5 000 рублей
9.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
9.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	10 000 рублей
9.4	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью 25 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях,

расположенных в городской местности. 14 и более учащихся в классе в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, и 12 и более учащихся в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, пропорционально наполняемости в классе.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2016 N 56-11-04)

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04)

<*****> Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера и производятся пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.