

СОГЛАСОВАНО:  
Руководитель МКУ «Управление  
образования»

  
(личная подпись) Е.К. Бурбукина  
(инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора МБОУ  
Подгорновская СОШ № 17

  
(личная подпись) Л.А. Терехина  
(инициалы, фамилия)

«17» января 2024 г.  
Приказ № 01-04-007 от 17.01.2024г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
(личная подпись) Т.Е. Бродникова  
(инициалы, фамилия)

«17» января 2024 г.

***Изменения и дополнения***  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»**  
**(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)**  
**и филиалов муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа №**  
**17» «Основная общеобразовательная школа д. Малобелая»**  
**(Филиал МБОУ Подгорновская СОШ № 17 «ООШ д. Малобелая»)**

2

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 7» (МБОУ Подгорновская СОШ № 17) и филиала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» «Основная общеобразовательная школа д. Малобелая» (Филиал МБОУ Подгорновская СОШ № 17 «ООШ д. Малобелая» (далее - Положение)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, в соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Енисейского районного Совета депутатов от 09.02.2017 №10-137р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Енисейского района», решением Енисейского районного Совета депутатов от 14.12.2023 №33-341р «О внесении изменений в некоторые решения Енисейского районного Совета депутатов в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы», на основании постановления администрации Енисейского района от 16.01.2024г. №37-п «О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (далее — Положение) следующие изменения:

- пункт 4.8. Раздела 4 положения изложить в новой редакции «Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.11. настоящего раздела, специальной краевой выплаты, установленной пунктом 4.9. настоящего раздела.»;

- в пункте 4.11 раздела 2 Положения цифры « 29236» заменить цифрами « 34636»;

- Раздел 4 Примерного положения дополнить пунктом 4.13., подпунктом 4.13.1. следующего содержания:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.13.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (8)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (9)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

4

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»»;

- пункт 6.1. Раздела 6 Примерного положения дополнить подпунктами 6.1.1., 6.1.2. следующего содержания:

«6.1.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

Руководителю учреждения, ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

6.1.2. Руководителю учреждения порядок начисления специальной краевой выплаты, установленной пунктом 6.1.1. настоящего раздела, осуществляется в порядке, размерах и условиях, предусмотренных пунктом 4.13.1. настоящего Примерного положения.»;

- приложение № 6 Примерного положения изложить в новой редакции согласно положения.

- пункт 7.1. Раздела 7 положения дополнить подпунктами 7.1.1., 7.1.2. следующего содержания:

«7.1.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителя руководителя учреждения.

Заместителю руководителя учреждения ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Заместителю руководителя учреждения при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

7.1.2. Заместителю руководителя учреждения порядок начисления специальной краевой выплаты, установленной пунктом 7.1.1. настоящего раздела, осуществляется в порядке, размерах и условиях, предусмотренных пунктом 4.13.1. положения.»;

- приложение № 7 Примерного положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее изменение к Положению вступает в силу и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 г.

Подпункты 4.13.1, 6.1.2., 7.1.2 настоящего положения действуют до 31.12.2024 года включительно.

6

Приложение № 6  
к примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Енисейского района

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ  
ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА  
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
<b>Учреждения в области образования</b>		
1.	Дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего образования)	до 34

В данном деле пронумеровано,  
прошнуровано, скреплено печатью

6 (шесть) листов

И.о.директора школы  
Терехина Л.А.

