

Приложение к дополнительному  
соглашению к Коллективному договору  
Приложение № 1  
к Коллективному договору  
от «10» февраля 2014 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель МКУ «Управление  
образования Енисейского района»

Е.К. Бурбукина  
(подпись) (инициалы, фамилия)

«  » «  » 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ Подгорновская СОШ №  
17

  
Н.М. Вейбер  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приказ № 01-04-110

«24» декабря 2016 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Представитель общего собрания трудового  
коллектива МБОУ Подгорновская СОШ № 17

П.А. Волохова  
(подпись) (инициалы, фамилия)

«23» декабря 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
от «23» декабря 2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (далее – Положение) разработано на основании ст. 12 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», в соответствии со ст. 27.3, 29 Устава Енисейского района и решением Енисейского районного Совета депутатов от 28.06.2011 г. № 12-155 (ред. 14.10.2014 г. № 37-482-р) «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений района», Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Енисейского района Красноярского края, утвержденного постановлением администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 г. № 1161-п и приказа управления образования Енисейского района от 31.10.2014 г. № 01-04-306 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казенных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Енисейского района Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (далее – Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- рекомендаций районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения Представителя общего собрания трудового коллектива.

1.5. Для работников учреждения, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные

трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляционных цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации устанавливаются решением районного Совета депутатов о бюджете.

## 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), определенных в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), педагогическим работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с *приложением № 2* к настоящему Положению.

## 3. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:
  - ✓ утвержденный перечень должностей (профессий) и конкретные размеры компенсационных выплат работникам, занимающим данные должности: водителю – 12 %, водителю школьного автобуса – 12 %.
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:
  - ✓ районный коэффициент – 30 %;
  - ✓ процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – до 50 %.
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - ✓ доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (расчетного за час работы). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;
  - ✓ работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ;
  - ✓ работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ;

- ✓ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ).

3.2. Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отличившихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отличившихся от нормальных), устанавливаются без учета повышающего коэффициента в соответствии с *приложением № 3* к настоящему Положению.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться стимулирующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за инициативность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты в размере 10 % за присвоение звания «Почетный работник образования Енисейского района» (Решение Енисейского районного Совета депутатов от 10.10.2013 г. № 30-387р «Об утверждении Положения о звании «Почетный работник образования Енисейского района»).

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, оплаты работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.11 настоящей статьи.

Размер персональных выплат устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников и процентам к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы без учета повышающих коэффициентов в соответствии с *приложением № 4* к настоящему Положению.

4.3. При расчете по итогам работы учитываются: объем освоения выделенных бюджетных средств; объем ввода законченных ремонтных объектов; инициатива, творчество и признание в работе современных форм и методов организации труда; выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения; достижение высоких результатов в работе за определенный период; участие в инновационной деятельности; участие в соответствующем термине в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с *приложением № 5* к настоящему Положению.

Максимальный размер выплат по итогам работы не ограничен и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу. Размер выплат стимулирующего характера конкретного работника устанавливается с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель профсоюзного комитета Учреждения.

В случае наложения на работников в отчетный период дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не устанавливаются или устанавливаются в уменьшенном варианте с учетом мнения комиссии.

Решение о назначении выплаты работникам оформляется приказом руководителя и доводится до сведения коллектива.

4.5. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, и выделяется в штатном расписании.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере без учета фактически отработанного времени.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждение применяет балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балл} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_1 \text{ балл}$  – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника учреждения, исключенное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_1 \text{ балл} = Q_{\text{стим. раб.}} / \text{SUM } B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

Определение количества баллов, устанавливаемых для работников учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с **приложением № 6** к настоящему Положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.11 настоящей статьи.

4.8. Выплата стимулирующего характера производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

4.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при выполнении отработанной нормы рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производится в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.10. Работникам, чья месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 7 167 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, чья месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей расчета региональной выплаты для расчета региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее отсутствия).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за

стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.12. В случае наложения на работника школы в отчетный период дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

#### 5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

5.5. Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовой договор с Учреждением, единовременно выплачивается материальная помощь в размере, трех минимальных окладов (должностных окладов) согласно порядку единовременной выплаты на хозяйственной обзаведение специалистам, прибывшим на работу в сельские образовательные учреждения Енисейского района, утвержденное постановлением администрации Енисейского района от 18.11.2016 г. № 653-п.

#### 6. Условия оплаты труда директора школы

6.1. Оплата труда директора школы осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад
- выплаты компенсационного характера
- выплаты стимулирующего характера

6.2. Размер должностного оклада директора устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения его к группе по оплате труда руководителей учреждения в соответствии с Приложением № 3 к Примерному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района.

6.3. Группа по оплате труда директора школы определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается е реже 1 раза в год в срок до 1 октября года, предшествующего планируемому, нормативным правовым актом МКУ «Управление образования» и определяется в соответствии со значениями объемных показателей.

За директором школы, находящейся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителя, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6.4. Директору школы в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты в зависимости выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за инициативность и высокие результаты работы;
- выплаты за количество выполненных работ;
- персональные выплаты;
- выплаты за выслугу работы.

6.5. Распределение фонда оплаты труда с осуществление стимулирующих выплат директору школы осуществляется ежеквартально комиссией (рабочей группой) по установлению выплат, образованной МКУ «Управление образования» (далее - комиссия).

6.6. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссия МКУ «Управление образования» издает приказ об установлении стимулирующих выплат директору.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на каждый вид выплат раздельно.

В случае неисполнения директором школы в отчетный период дисциплинарных взысканий стимулирующего характера не устанавливаются.

6.7. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для директора школы устанавливаются в Положении приложении № 7.

#### 7. Условия оплаты труда заместителей руководителя

7.1. Оплата труда заместителей руководителя осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

7.2. Размеры компенсационных выплат заместителям руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

7.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Положением (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

7.4. Заместителям руководителя в пределах объема средств, выделенного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты в зависимости выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за инициативность и высокие результаты работы;
- выплаты за количество выполненных работ;
- персональные выплаты;
- выплаты за выслугу работы.

7.5. Решения об условиях осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений заместителей руководителя и размер выплат устанавливаются **приложением № 7** к настоящему Положению.

7.6. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя определяется согласно разделу 6 настоящего Положения.

7.7. При установлении выплат учитываются:



- организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- выполнение и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплаты за работу заместителями руководителя определяется согласно **приложению № 9 к Положению** Учреждения.

7.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителями руководителя устанавливаются сроком на три месяца в процентах от месячного оклада.

7.9. Размер выплаты заместителям работы максимальным размером не ограничивается.

7.10. Заместителями руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются в Положении руководителя Учреждения.

7.11. Заместителями руководителя может оказываться единовременная материальная помощь в размере окладов, раздела 5 настоящего Положения.

#### 8. Оплата труда иным работникам

##### 8.1. Оплата труда педагогическим работникам

При выполнении дополнительной (заказной), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется повышенная оплата труда педагогических работников.

Повышенная оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- замены заместителем в период замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников;
- выполнения заказной работы, исполняемые учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, рассчитанного по нормам времени;
- выполнения педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), выполняющих дополнительную работу в образовательные учреждения.

Размер выплаты за работу сверх часов определяется по следующей формуле:

$$C_y = \text{ФОТУ} / 4,3 * Ч_y,$$

где:

$C_y$  – размер повышенной оплаты за работу для учителей;

$\text{ФОТУ}$  – размер месячной фактической оплаты труда учителей, включающий оклады (должностные тарифы), премии, командировочные выплаты, компенсационные и персональные выплаты;

$\text{Ч}_y$  – объем часов, отработанных учителем в неделю в соответствии с тарификацией.

Размер оклада за отработанные часы для педагогических работников (за исключением учителей<sup>69</sup>) определяется по формуле:

- для работников учреждений, которым установлена норма часов педагогической работы 36 часов в неделю;
- для работников учреждений, которым установлена норма часов педагогической работы 24 часа в неделю;
- для работников учреждений, которым установлена норма часов педагогической работы 15 часов в неделю;
- для работников учреждений, которым установлена норма часов педагогической работы 12 часов в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

(т.е. педагогических работников с нагрузкой, педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), выходящей формулы:

$$C_n = \text{ФОТ}_n / 4,3 * Ч_n,$$

где:

$C_n$  – размер оплаты за объем работ для иных педагогических работников;

$\text{ФОТ}_n$  – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (дополнительные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты;

$Ч_n$  – объем педагогической работы конкретной группы педагогических работников в неделю.

#### 9. Заключительное положение

9.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 03.01.2017 года.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа  
педагогов работников образования, утвержденные приказом  
Минздравообразования Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; Младший воспитатель подмастер	3226,0	
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3170,0	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по культуре; Инструктор по физическому воспитанию; Старший воспитатель	или при наличии среднего профессионального образования	4687,0
		при наличии высшего профессионального образования	5334,0
2 квалификационный уровень	Старший воспитатель; Инструктор по физическому воспитанию; Инструктор по физическому воспитанию; Инструктор по физическому воспитанию	или при наличии среднего профессионального образования	4906,0
		при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель; Младший воспитатель ГТЦ; Инструктор по физическому воспитанию; Инструктор по физическому воспитанию; Мастер производственного обучения; Мастер производственного обучения; Мастер производственного обучения	или при наличии среднего профессионального образования	5373,0
		при наличии высшего профессионального образования	6119,0
4 квалификационный уровень	Инструктор по физическому воспитанию; Инструктор по физическому воспитанию; Инструктор по физическому воспитанию	или при наличии среднего профессионального образования	5880,0

	Специальности академичности; старший ассистент; магистр; участник; специалист-дефектолог; учитель-логопед (педагог)	образования	
		при наличии высшего профессионального образования	6699,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	инженерный	структурным подразделением	6969,0
2 квалификационный уровень	инженерный	обособленным структурным подразделением	7491,0

2. Профессиональные квалификационные группы «Общественные должности руководителей, специалистов и служащих» утверждены приказом Федеральной инспекции Роспотребнадзора от 29.05.2008 г. № 247 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей специалистов, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Договоропроводитель; дежурный контрол-секретарь; статист	2 857,0
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инженер; высший инженер-конструктор; инженер; техник-проектировщик	3170,0
2 квалификационный уровень	инженерный доярством; инженер-лаборант; инженер-лаборант II категории	3484,0
3 квалификационный уровень	инженерия производством (шеф-повар); инженерия-лаборант I категории	3 828,0
4 квалификационный уровень	Инженер	4 831,0
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инженер-лаборант; инженер-лаборант по ремонту; инженер-лаборант (программист); инженер по кадрам; инженер по качеству и претензионной работе	3 484,0

4 квалификационный уровень	Ассистент инженер-технолог (технолог); инженер-специалист по кадрам	5051,0
----------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------

3. **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:** утверждены в приказом Минкультуры Российской Федерации от 11.04.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Наименование должностей		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>		
Библиотечкарь	должность среднего профессионального образования	3 828,0
	должность высшего профессионального образования	4 831,0

4. **Профессиональные квалификационные группы «Общественные профессии рабочих», утвержденные приказом Минкультуры Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих»**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональные профессии рабочих среднего звена»</b>		
1 квалификационный уровень	Технический персонал: слесарь; дворник; электромонтер; электромонтер котельной (2, 3 разряда по ТС); машинист по стирке белья; оператор котельной (2, 3 разряда по ТС); слесарь (2, 3 разряда по ТС); оператор работ; слесарь по техническому обслуживанию и ремонту машин (2, 3 разряда по ТС); слесарь по ремонту; слесарь по ремонту помещений; слесарь по ремонту и обслуживанию сельскохозяйственных (2, 3 разряда по ТС);	2 454,0
2 квалификационный уровень	слесарь по ремонту котельной	2 572,0
<b>Профессиональные квалификационные группы</b>		

«Общественные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Навигатор автомобиля (4, 5 разряда по ТС); работник по комплексному обслуживанию и ремонту машин (4 разряда по ТС); механик (4, 5 разряда по ТС); автомобильный слесарь (4, 5 разряда по ТС); слесарь по ремонту (4, 5 разряда по ТС); слесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4, 5 разряда по ТС); слесарь по ремонту автомобилей (4, 5 разряда по ТС)	2 857,0
2 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник (6, 7 разряда по ТС); слесарь 6 разряда по ТС; слесарь по ремонту (6 разряда по ТС); слесарь по ремонту автомобилей (6 разряда по ТС)	3 484,0
4 квалификационный уровень	Слесарь по ремонту (8 разряда по ТС); слесарь по ремонту автомобилей (8 разряда по ТС)	4 612,0

**5. Должности, выполняемые не профессиональными  
квалификационными группами**

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям

№п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: Высшей квалификационной категории Первой квалификационной категории	25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: - Для педагогических работников общеобразовательных организаций - Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	33% 33%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2$$

где:

$K_1$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы;

Расчет повышающего коэффициента повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат меньше 15%, то  $K_2 = 0\%$ ;

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат больше 15%, то поповышающий коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%$$

где:

$Q_1$  - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы педагогических работников,

$$Q = Q_1 + Q_2 + Q_{\text{ком}} + Q_{\text{отр}}$$

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональные выплаты, суммы вознаграждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости квалификационной категории;

$Q_{\text{ком}}$  – резервный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отр}}$  – сумма средств, выделяемых в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет работодателя, оплаты дней служебных командировок, повышения квалификации, повышения квалификации педагогических работников.

Если в фонде применяется значение премиального коэффициента, то то максимальный коэффициент устанавливается в размере предельного значения.



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ  
в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <=>
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	специальным работникам за работу в сельской местности	25
4.	за работу в составе: территориальной, муниципальной и общественной комиссии, межмуниципальных, муниципальных комиссий, межмуниципальных советов	20
5.	педагогическим работникам за дополнительное обучение на дому обучающихся, реализующим образовательные программы внеурочной деятельности, отсрочку общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, в том числе детей-инвалидов, учащихся по направлению здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за ведением учета и педагогическое обучение детей, находящихся по договору обучения в муниципальных организациях	20

<\*> Без учета компенсационных коэффициентов.

<=> Выплаты при выполнении указанных работ выплачиваются только за часы занятий, которые они ведут в школе и группах для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Конкретный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	<b>за опыт работы в образовательной деятельности*</b>	
	от 1 года до 2 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук<***>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук<***>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	15%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «почетный»<***>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук<***>	25%
1.	при наличии ученой степени доктора педагогических наук<***>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «почетный»<***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических наук<***>	35%
	при наличии ученой степени доктора педагогических наук<***>	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «почетный»<***>	40%

2.	за сложность, ответственность и особый режим работы - учителям в должностях преподавателей за проверку индивидуальных работ, выполнение заданий на уроках, истории, биологии и географии; физики, химии, иностранного языка; математик, начальных классов, русского языка и литературы; начальных классов	5% 10% 20% 25% 15%
	- учителям в должностях педагогических работников за классное руководство, выполнение функций	2 700,00 рублей
3.	- учителям в должностях педагогических работников за ведение электронных журналов, ведение электронных дневников, ведение электронных тетрадей, ведение электронных тетрадей, ведение электронных тетрадей	10% 20%
	справочные, справочные материалы, справки по учреждениям высшего и среднего образования и заключением в течение срока действия договора трудового договора к заработной плате работников бюджетными и государственными учреждениями либо продолжающим работу в образовательных учреждениях. Периоды выплаты заработной платы на срок первых пяти лет действия договора, выплаты заработной платы	20%
4.	Получение информации	555,6 рублей
5.	Наличие информации о состоянии здоровья	718,4 руб.
6.	Медицинские обследования	2155,2 рублей

№ п/п	Виды работ, выполняемых работниками	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	Выполнение функций работников за выполнение функций функций высшего должностного лица	1000 руб.

..... - выплата заработной платы педагогическим работникам за выполнение функций  
классного руководителя, осуществляемая исходя из расчета 1 тыс. рублей в месяц за  
выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее  
наполняемостью 10 человек в классе, преподавание, выполняющих типовыми  
подготовкой, преподавание в классах, группах, на 5 человек с наполняемостью 14  
человек и более в обычных общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных)  
образовательных учреждениях, в общеобразовательных учреждениях в отдаленной местности.

..... - выплата заработной платы педагогическим работникам за выполнение функций  
классного руководителя, осуществляемая исходя из расчета 1 тыс. рублей в месяц за  
выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее  
наполняемостью 10 человек в классе, преподавание, выполняющих типовыми  
подготовкой, преподавание в классах, группах, на 5 человек с наполняемостью 14  
человек и более в обычных общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных)  
образовательных учреждениях, в общеобразовательных учреждениях в отдаленной местности.

«<sup>10</sup> Учителя, имеющие три звания одновременно почетного звания и ученой степени суворовского. Для суворовских работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

«<sup>11</sup> Проводится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

«<sup>12</sup> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательных организаций).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, учителя определяется исходя из расчета 27000 рублей в месяц за выполненные функции классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для каждого учителя устанавливается категория выплаты установленной, размер вознаграждения определяется пропорционально численности обучающихся.

«<sup>13</sup> От минимального оклада (тарифного оклада), ставки заработной платы, без учета надбавок.

«<sup>14</sup> Районная выплата педагогам устанавливается в размере 556,6 рублей на одного педагога. Выплаты педагогам осуществляются на основании приказа руководителя Учреждения в виде стимулирующей выплаты, включенной в состав заработной платы работника, выплачивается пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.03.2014 г. № 232-н «Об утверждении порядка списочного учета педагогов, работающих в образовательных ОУ, финансируемых из районного бюджета».

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

**Размер выплаты по итогам работы работникам Учреждения**

Критерий оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное число баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	5
		95% выделенного объема средств	7
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение инновационных методов работы	x	10
Выполнение поручений работы, связанной с обеспечением работы процесса или секторной деятельности Учреждения	Задание выполненно	в срок, в полном объеме	5
Достижение значимых результатов в качестве определенных целей	Степень результативности работы	наличие динамики в результатах	10
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	5
Участие в подготовке новых персонала в выходные или вакантные дни, мероприятия	Участие в новых работ, оплачиваемой	участие	10

муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

### Выплаты стимулирующего характера для работников школы.

Критерии	Условия (показатели)		Размер От 1 до 10 баллов
	Наименование	Индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
<b>Учителя, педагогические работники, воспитатели.</b>			
1.1 Результативность, положительная и динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся (учащихся, воспитан- ники)	Результативность по итогам ККР (4 кл.Е)	средний бал по русскому языку и математике больше среднего красового показателя.	8 баллов
	Результативность по итогам ОГЭ (9 кл.);	успеваемость - 100%, качество по русскому языку и математике больше среднего красового показателя.	8 баллов
	Результативность по итогам ЕГЭ (11 кл.);	средний бал по русскому языку и математике больше среднего красового показателя.	10 баллов
	За лучший в районе результат на ЕГЭ	не менее 80 баллов – за каждый результат.	5 баллов за каждый результат
	Результативность по итогам ГИА ( предмет по выбору )	Успеваемость 100% качество выше 80%	5 баллов

1.2. Организация коррекционных действий	<p>Результативность по итогам проведенных школьных и муниципальных мониторингов (с присутствием независимой комиссии) ВПР</p>	<p>Школьный уровень; успеваемость 100%; качество: русский язык, математика – 50%; история, общество, биология, физика, химия, география, информатика – 70%; технология, ОБЖ, физическая культура, ИЗО, искусство – 85%. Муниципальный и краевой уровень, ВПР: Успеваемость 100%, качество больше по всем предметам среднего районного, краевого показателей.</p>	<p>Школьный уровень-3бала Районный уровень-5баллов Краевой уровень-7 баллов ВПР-7баллов</p>
	Показатели посещаемости (дошкольной группы)	До 75% 76%-85% 86-100%	2балла 4 балла 6 баллов
	Доля детей имеющих высокий уровень готовности к обучению в школе от общего количества обучающихся первокурсников	80%-84% 85%-89% 90%-и более	56 76 106
	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Устранение пробелов в знаниях учащихся испытывающих трудности в обучении	2. балла.
	Реализация индивидуальных программ обучения интеллектуальных детей.	1 балл за одного ученика	Каждый месяц
	Индивидуальное сопровождение талантливых детей	Подготовка талантливых детей к олимпиадам, ИТК, смотрам	1-3обучающихся-26 4-6 обучающихся-36

	Проведение предметных консультаций	Анализ результатов (Формирование) образовательных (НОО)	Участие учащихся в конкурсе 46
	Проведение предметных консультаций	Подготовка учащихся к ЮЭР, ОГЭ, ЕГЭ с января месяца. По графику.	Обязательные предметы -36 Предметы на выбор 1-3 учащихся -26 4-8 учащихся -36 9-13 учащихся -46 14-19 учащихся -56
1.3. Результаты олимпиадных детей в образовательном процессе:	Результаты участия в очных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях и т.д.	Призеры и победители Уровень ОУ	(с призеры / победители) (с/3 балла <b>НПК</b> ; реферат-16 Исследовательской реферат-26 Исследовательская работа-36 (5/6) баллов (7/8) баллов (9/10) баллов
	Результаты участия в дистанционных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях и т.д.	Уровень муниципалитета Уровень региона Уровень России Уровень муниципалитета	До5 обучающихся 6-10 обуч-ся 11-20 обуч-ся Свыше 20 обуч-ся  До5 обучающихся 6-10 обуч-ся 11-20 обуч-ся Свыше 20 обуч-ся  До5 обучающихся 6-10 обуч-ся 11-20 обуч-ся Свыше 20 обуч-ся
1.4. Руководство и организация предметных и творческих групп	Организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах	Уровень региона  Уровень России	36 46 56 66
	<b>Реализация проекта или его представление:</b>	Уровень ОУ / филиала Уровень муниципалитета	4 балла/2балла 6 баллов



**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

2.1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	<p>Руководство объединенными педагогов (методическими объединениями, проектными командами, творческими группами, ...)</p> <p>Руководство филиалом</p> <p>Участие в работе МО, творческих групп, в проектных командах, педагогических и управленческих советах, совещаниях</p>	<p>Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп, методического объединения</p>	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>36 26 16</p>
Участие в работе: - педагого- методико- педагогического консилиума учреждения; - участие в работе школьных комиссий		<p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p>	<p>1-2 мес -2 балла 3-5 мес -5 бал</p>
- участие в работе муниципальных (краевых) комиссий		<p>Участие в работе жюри Проверка работ учащихся</p>	<p>1 балл 3 балла</p>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		<p>Участие в работе жюри Проверка работ учащихся</p>	<p>2/3 балла 4/5 балла</p>

<p>«С» - высший уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Представление опыта организации образовательного процесса за пределами ОУ</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства ( в том числе дистанционных).  <b>Победитель, промежуточного этапа</b>  Уровни:  Район  Регион  Россия  <b>Призер и победитель</b>  Уровни:  Район  Регион  Россия</p>	<p>отличие</p>	<p>дистанционное (электронное)</p>
			<p>2 4 6</p>	<p>1 2 3</p>
<p>Обобщение и /или тиражирование педагогического опыта</p>	<p>Наличие публикаций в электронных сайтах предметного содержания.  Уровни:  ОУ  Район  Регион  Россия</p>	<p>статьи</p>	<p>6 8 10</p>	<p>4 5 6</p>
			<p>2 балла 3 балла 6 баллов 8 баллов</p>	<p>Методические разработки</p>
	<p>Проведение мастер - классов, открытых уроков, докладов</p>	<p>Открытый урок</p>	<p>Мастер-класс</p>	<p>доклад</p>

		Уровни: ОУ	4балла	2балла	1балл
		Район	6 баллов	4балла	2 балла
		Регион	8 баллов	6 баллов	4 балла
		Россия	10баллов	8 баллов	6 баллов
		Организация и проведение выставок, эссекурсий	выставки	эссекурсии	
		Уровни:			
		ОУ	2 балла	1балл	
		Район	4балла	2балла	
		Регион	6 баллов	5баллов	
		Россия	8 баллов	7баллов	
		В соответствии теме недели	5 баллов		
	Организация предметно-профессиональной среды.				
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2 балла		
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, дидактических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность, ОУ	До 5 баллов		
	Дистанционное обучение	Подтверждение регистрации учащихся на сайте ОУ, реализуемого программы дистанционного обучения	1 балл за 1 обучающегося		
3.2. Организация дополнительного образования учащихся	Интенсивные школы		Уровень ОУ	Уровень	Уровень

		муниципалитета	региона
	Участие Организация Сопровождение учащихся	3 4 5 6 -	- - - - 4
3.3. Кураторство сайта.	Наличие постоянно функционалирующего сайта	1.Своевременность обновления, 2.отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц ( родителей, общественности и др)	4 балла 6 баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
<b>Попар, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по обслуживанию здания, подсобный рабочий ,кладовщик, гардеробщик, младший воспитатель, машинист по стирке белья</b>			
Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правила по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, представлений контролирующих или надзирающих органов, аварий	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов Обеспечение беспрерывной работы, правильной эксплуатации электроосветительных приборов, сантехнического оборудования Содержание территории, помещений в соответствии с СанПиН Устранение аварийных ситуаций без привлечения специалистов Оперативность реагирования За обеспечение санитарно- гигиенических условий (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций) Оперативность выполнения заявок	1-10 баллов

		по устранению технических неполадок	
<b>Выплаты водителю школьного автобуса</b>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, жалоб участников образовательного процесса	0	10 (на квартал)
Обеспечение исправного технического состояния автопарка	Отсутствие замечаний надзорных органов, жалоб участников образовательного процесса	0	10 (на квартал)
Обеспечение безопасности перевозки детей	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Своевременно и качественно	10 (на месяц)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, работ по устранению аварийной и внеплановой ситуации, погрузочно-разгрузочные работы	Своевременно и качественно	10 (на месяц)
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки автобуса	Выполнение работ ранее установленного времени без снижения качества	10 (на месяц)
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень выполненных работ по ликвидации аварийных ситуаций	Отсутствие ДТП, замечаний Количество замечаний, предписаний по техническому состоянию автопарка	Уменьшилось 0	3 5 (квартал)
<b>Выплаты секретарю-депонирователю, лаборанту</b>			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Ведение документации ОУ	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации, контролирующих или надзорных органов	10 (на квартал)
Своевременная подготовка локальных нормативных актов, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100% соответствие нормам действующего законодательства	5 (на квартал)
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Обработка и представление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	5 (на месяц)
Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	5 (на месяц)
Техническое и программное обеспечение и использование в работе урездления	Функционирование электронной почты, использование программного обеспечения	стабильно	5 (на месяц)
	Организация работы уроков с компьютерной поддержкой, копирование и тиражирование раздаточных материалов, поддержание порядка в кабинете ИКТ	стабильно	5 (на месяц)

Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	15 (на квартал)
Осуществление дополнительных работ	Выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией, ведение архива	Своевременно, качественно	20 (на месяц)
Выплаты за качество выполняемых работ			
Подготовка и обслуживание работы педсоветов, семинаров, совещаний и конференций, воспитательных мероприятий	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10 (на месяц)
Создание и соблюдение списков требований к оформлению документов, системы документооборота	своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача дел в архив	Отсутствие замечаний	1 (на месяц)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Своевременность и качество заполнения документации, выполнение приказов ОУ и УО, представление отчетности в бухгалтерию и УО Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	1-10 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1.Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	3 балла
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	3 балла
3.2.Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	5 баллов
3.3.Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн, очистка снега.	наличие	1-10 баллов



Приложение № 7

к Положению об оплате труда

муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
«Подгорнская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки  
результативности и качества деятельности для руководителей и заместителей  
общеобразовательных учреждений.

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности работника	Условия		Примерный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки зарплаты и т.д.
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выполнение обязанностей, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Целевое реализование стратегических областных и школьных процессов	Успешность выполнения поставленных задач кадровыми службами	1. Обеспеченность продвижения продвижения бюджетного компонента Выполнение указаний инструктивных заказов своевременность до 100% - 100%	20%
			2. Стимулирующие показатели (не более 75% от оклада) у руководителя учреждения, руководителя структурных подразделений образовательного учреждения, инспектора	30%

		3. Наличие работ по программам «Инициатива на сайте» и «Инициатива» (Инициатива)	3%
Создание и реализация программ и проектов, направленных на повышение уровня удовлетворенности	Создание и реализация программ и проектов, направленных на повышение уровня удовлетворенности	4. Наличие работ по программам «Инициатива на сайте» и «Инициатива» (Инициатива)	2%
<b>Выплаты за достижение и выполнение результатов работы</b>			
Обеспечение качества обслуживания	Повышение качества обслуживания клиентов	1. Достижение качества обслуживания клиентов (показатель)	10%
	уменьшение количества жалоб	Успешность выполнения до 100% (показатель) ближе среднего показателя	
	уменьшение количества жалоб	2. Достижение качества обслуживания клиентов (показатель)	10%
	уменьшение количества жалоб	Успешность выполнения до 100% (показатель) ближе среднего показателя	
	уменьшение количества жалоб	3. Достижение качества обслуживания клиентов (показатель)	10%
	уменьшение количества жалоб	Успешность выполнения до 100% (показатель) ближе среднего показателя	
	уменьшение количества жалоб	4. Достижение качества обслуживания клиентов (показатель)	5%
	уменьшение количества жалоб	Успешность выполнения до 100% (показатель) ближе среднего показателя	
	уменьшение количества жалоб	5. Достижение качества обслуживания клиентов (показатель)	5%
	уменьшение количества жалоб	Успешность выполнения до 100% (показатель) ближе среднего показателя	





	Муниципальный уровень	10%
	Региональный уровень	15%
	Всероссийский уровень	
	Обязательное участие в конкурсах и конференциях	
	Обязательное участие в олимпиадах	
	Муниципальный уровень	15%
	Региональный уровень	20%
Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, сессиях	1. Участие в конкурсах	2%
	2. Участие в олимпиадах	
	3. Участие в конференциях	
	4. Участие в сессиях	
	5. Участие в конкурсах	
	6. Участие в олимпиадах	
	7. Участие в конференциях	
	8. Участие в сессиях	
	9. Участие в конкурсах	3%
	10. Участие в олимпиадах	
Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, сессиях	1. Участие в конкурсах	4%
	2. Участие в олимпиадах	
	3. Участие в конференциях	
	4. Участие в сессиях	
	5. Участие в конкурсах	
	6. Участие в олимпиадах	
	7. Участие в конференциях	
	8. Участие в сессиях	
	9. Участие в конкурсах	
	10. Участие в олимпиадах	



		Итого	
		2	3
		Выплата ежемесячной работы представителю до стабильно применяемых федеральных стандартов качества	5%
		Выплата ежемесячных сборов за использование объектов инфраструктуры	2%
Соответствие локальных актов ОУ, нормативных актов, исходной документации и действующему законодательству	Выплата ежемесячно за использование объектов инфраструктуры		5%
Управленческая культура	Административная культура	Исходные - приказ № 100 - приказ № 100 - приказ № 100 - приказ № 100 управленческая культура	1% 1% 1% 1% 1%
Заместитель руководителя	Выплаты за важную ответственность, при выполнении	за важнейшей работой поставленной задачи	степени и важности задачи
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Выплата ежемесячно за использование объектов инфраструктуры		20%





	1. Структурная информация о подразделениях и подразделениях		
--	----------------------------------------------------------------------	--	--

2. Без учета повышающих коэффициентов

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
муниципального бюджетного  
образовательного учреждения  
«Подгорновская средняя  
общеобразовательная школа № 17»

Размер персональных выплат  
заместителям руководителей Учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Конкретный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие факторов:	
	до 3-х свыше 3-х	30% 40%
2	опыт работы в занимаемой должности <sup>4</sup> :	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культуры, искусства, искусствоведения <sup>5*</sup>	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культуры, искусства, искусствоведения <sup>6*</sup>	20%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <sup>4*</sup>	15%
	при наличии почетного звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <sup>4*</sup>	20%
	при наличии почетного звания «Народный» <sup>4</sup>	
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культуры, искусства, искусствоведения <sup>5*</sup>	25%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культуры, искусства, искусствоведения <sup>6*</sup>	30%
при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <sup>4*</sup>	25%	
при наличии почетного звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <sup>4*</sup>	20%	
при наличии почетного звания «Народный» <sup>4*</sup>		

свыше 10 лет	25%
при наличии ученой степени (наименования педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения)**	35%
при наличии ученой степени кандидата наук в области наук, экономических наук, культурологии, искусствоведения*	40%
при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**	35%
при наличии почетного звания «Народный артист»**	40%
статистически, имеющие специальное образование и среднего или высшего профессионального образования и исключенным в течение трех лет после окончания учебного заведения студентами, аспирантами высшими государственными учебными заведениями;	20%

\*> наличие звания при наличии специального высшего и ученой степени кандидата наук;

\*\*> производится при условии наличия почетного звания профиля учреждения и профиля профессиональной деятельности (предоставляется документ).

